

DIT IS EEN NIEUWSBRIEF
SPECIAAL VOOR ALLE
AANDEELHOUDERS
VAN HEFBOOM

bpost

PB- PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

AANDEELHOUDERS brief

IN DIT NUMMER: Beste wensen voor het nieuwe jaar!

Word jij coach voor micro-ondernemers?

Effectief hulpverleners met goesting in de
welzijnssector

Dankzij u zetten heel wat mensen en
organisaties hun schouders onder sociale
en vernieuwende initiatieven

NR. 29

AFGIFTEKANTOOR BRUSSEL X
Verschijnt driemaandelijks
Hefboom,
Vooruitgangstraat 333/5 1030 Brussel



De medewerkers en
bestuursleden van
Hefboom wensen
u een vreugdevol
2017

**Noteer alvast
in uw agenda:**
20 mei 2017,
Algemene vergadering
Hefboom cvba



Word jij **coach** voor micro-ondernemers?

**In deze aandeelhouders-brief stellen we regelmatig
startende ondernemers voor die hun zaak uitbouwen
met een Impulskrediet.**

Deze prille initiatieven hebben nood aan middelen, maar net zo goed aan coaching en begeleiding.

Daarom voorziet Impulskrediet in 2 jaar gratis begeleiding door ervaren vrijwilligers.

Wil jij ook je passie, kunde en ervaring in ondernemerschap delen met beloftevolle starters?

Word dan snel vrijwilliger met

- ▲ een takenpakket afgestemd op jouw agenda/regio
- ▲ de keuze hoeveel tijd je besteedt en hoeveel ondernemers je begeleidt
- ▲ een aansprakelijkheidsverzekering en een onkostenvergoeding
- ▲ gratis deelname aan Impulskrediet workshops/opleidingen
- ▲ 2 maal per jaar een vrijwilligersbijeenkomst



Meer weten?

Verken www.impulskrediet.be
Contacteer ons 32 (2) 205 17 20
of via info@impulskrediet.be

**André Gaublonne, gepensioneerd
vrijwilliger getuigt:**

"Ik heb al een 30-tal klanten begeleid en stel vast dat ruim 90% succesvol is. Logisch, ze hebben ambitie en kunnen zich dankzij Impulskrediet eindelijk realiseren. Ik zorg er mee voor dat het gebrek aan ervaring hen geen parten speelt. Zo wijs ik er bijvoorbeeld op dat administratie en boekhouding steeds in orde moeten zijn. Ook essentieel om te slagen!"





Effectief hulpverleners met goesting in de welzijnssector

Het welzijnslandschap verandert ingrijpend. Beleidskeuzes als vermaatschappelijking van de zorg, persoonsvolgende financiering en sociaal ondernemerschap dagen de welzijns- en zorgsector uit tot vernieuwing. Zorg en ondersteuning worden persoonsgericht met de regie van de cliënt als uitgangspunt. Deze uitdagingen vergen heel wat inspanningen van medewerkers. Hefboom ondersteunt en begeleidt projecten in de welzijnszorg met het oog op een grotere werktevredenheid en betere hulpverlening.

Medewerkers vragen werkbaar werk

Dit alles vraagt een nieuwe houding van sociale professionals, en nieuwe vaardigheden. Tegelijkertijd is aandacht nodig voor meer werkbaar werk. Jobs in de welzijnssector zijn emotioneel belastend en gaan gepaard met de nodige werkstress. Het ziekteverzuim, in veel gevallen omwille van een burn-out, is groot.

De krachten bundelen om te innoveren

Om de noodzakelijke vernieuwingen op de werkvloer alle kansen te geven, begeleidt Hefboom een leerproces dat uitmondt in de ontwikkeling van een concrete praktijktool. Dit instrument kan bijdragen tot een grotere werktevredenheid en tot meer effectieve hulpverlening.



We brengen hierbij expertise in op drie niveaus:

1. De begeleiding van een leer- en ontwikkelingstraject

We vertrekken van beschikbare expertise en reële noden. Tijdens het leer- en ontwikkelingstraject werken we met 18 teams uit diverse welzijnssectoren samen om vanuit verbinding, vertrouwen, empathie en nieuwsgierigheid met elkaar op stap te gaan.

2. Vanuit een inspirerend theoretisch kader

Je kunt pas goed voor iemand zorgen als je goed voor jezelf zorgt en als je inzet op het ontwikkelen van je professionaliteit. De thema's die we concreet onderzoeken, zijn onder andere gebaseerd op wetenschappelijke inzichten van Anneke Menger (Hogeschool Utrecht). Zij verrichtte boeiend onderzoek naar elementen die het welbevinden, de motivatie en de effectiviteit van de professional kunnen versterken. We gaan concreet aan de slag met haar aanbevelingen.

3. Binnen een verrijkend netwerk

Dit project wordt medegefinancierd door het ESF-Agentschap in het kader van de projectoproep 'innovatie door adaptatie'

'Corporate governance' in de sociale economie

Sociaal ondernemen en besturen wordt steeds complexer. Hefboom ondersteunt sociale ondernemingen om vat te krijgen op nieuwe verwachtingen zoals professionalisering, het streven naar doeltreffendheid en schaalvergroting, een grotere verantwoordingsplicht, eisen rond maatschappelijk verantwoord ondernemen en natuurlijk corporate governance of goed bestuur.

Rond dit laatste thema organiseert Hefboom in de loop van februari twee inspiratiesessies voor directies en raden van bestuur van sociale economiebedrijven. We vertrekken vanuit de basiswaarden van sociale economiebedrijven en besteden aandacht aan de vele aspecten van goed bestuur: het aantrekken van bestuurders, hun aansprakelijkheid en betrokkenheid, transparantie, belangenvermenging en conflictbemiddeling, ... Geïnteresseerden maken kans op een screening van hun corporate governance en op een individueel begeleidingstraject in het voorjaar.

Dit project kwam tot stand vanuit socialeconomie.be, en wordt gefinancierd door de Vlaamse overheid in opdracht van de Vlaamse minister van Sociale Economie. Hefboom werkt dit project uit samen met met Curia en Cera.



Contactpersoon:
✉ valerie.carrette@hefboom.be

AANDEELHOUDERS
brief

MET UW GELD...

... kunnen heel wat mensen en organisaties hun schouders zetten onder sociale en vernieuwende initiatieven



SVK Zuiderkempen

Iedereen heeft recht op een goede woonst. De Sociale VerhuurKantoren (SVK's) helpen de meest kwetsbare gezinnen in hun recht op wonen. Veel van deze mensen huren tegen een te hoge prijs op de gewone private markt. De SVK's huren en verhuren zelf woningen en willen op die manier de kwaliteit van het wonen bewaken en verbeteren. SVK Zuiderkempen zet voor de renovatie van de woningen doelgroepmedewerkers in en draagt zo ook bij tot tewerkstellingskansen voor kwetsbare mensen.

INBRENG HEFBOOM:

Investeringskrediet voor verbouwingswerken aan één van hun panden.

www.welzijnszorgkempen.be

Vermaatschappelijking Zorg en Welzijn vzw

Ook het recht op deelname aan het gemeenschapsleven is een basisrecht. VZenW ondersteunt mensen met een handicap en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt om talenten te ontdekken en te ontwikkelen. Via tal van creatieve werkvormen en projecten wordt het welbevinden en de betrokkenheid gestimuleerd van deelnemers aan activiteiten.

INBRENG HEFBOOM:

In afwachting van toegekende subsidies, maakt VZenW gebruik van een overbruggingskrediet.

www.vermaatschappelijkingzorgenwelzijn.org

daūranta

daūranta helpt bedrijven en organisaties concrete stappen zetten in hun verduurzamingsproces door het leveren van meer duurzame catering, opleidingen, coaching en advies. daūranta besteedt zowel aandacht aan plezier, gezondheid, conditie en gemak als aan de planeet en de medemens met een achterstand op de arbeidsmarkt. Omdat daūranta enerzijds de ecologische voetafdruk zo laag mogelijk wil houden en anderzijds de lokale economie niet wil verstoren, werkt de afdeling catering samen met lokale partners die zich engageren binnen een samenwerkingsverband.

INBRENG HEFBOOM:

Werkkapitaal voor de verdere uitbouw van hun webplatform en promotie.

www.dauranta.info

Zeescouting Toxandria

De zeescouts van Turnhout brengen hun tijd liefst door op het water. Maar de leden van deze jeugdbeweging vergaderen wekelijks in de eigen lokalen.

INBRENG HEFBOOM:

De zeescouts gingen een lening aan voor de afwerking van hun pand.

www.zeescoutstoxandria.be

COLOFON

De Aandeelhoudersbrief wordt uitgegeven door Hefboom cvba, Vooruitgangstraat 333/5, 1030 Brussel, 02 205 17 20, aandeelhouders@hefboom.be. Verantwoordelijke uitgever: Dirk Dalle, Vooruitgangstraat 333/5, 1030 Brussel. Foto's: VZenW en Els Hemelings fotografie. Erkenningsnummer: P 908.103. Concept en redactie: Link Inc, Brussel.

